



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงาน
ให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการระดับกรม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีพันธกิจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช ๒๕๔๗ ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมถึงให้การบริหารจัดการในภาครัฐปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและเกิดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในฐานะของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงประกาศเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงขอประกาศเจตจำนงอันมุ่งมั่นแน่วแน่ต่อสาธารณชนว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ดังนี้

๑. เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรและนำองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” คือ แก่นแท้ที่มีคุณค่ายิ่งของคนมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒. บริหารราชการให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประกอบด้วย ๖ ด้าน ได้แก่ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดชอบ ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในองค์กร

๓. มุ่งมั่นตั้งใจที่จะทำให้ผลผลิตตามพันธกิจเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ อันได้แก่ บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจิตอาสา สอดคล้องกับความต้องการของสังคม การวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติได้ โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นเกิดความเข้มแข็ง เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน การเผยแพร่ ถ่ายทอด และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติให้คงอยู่เป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติต่อไป

๔. บริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นงบประมาณของประเทศชาติ ให้เกิดประสิทธิผล อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

๕. ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล

๖. กำกับให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงทำการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกกระบวนการ และกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้งการแสดงความคิดเห็น การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ

๘. เปิดให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสในการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วมติดตามตรวจสอบ โดยหากมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น จะดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และจะแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม

๙. กำกับให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงหลักการบริการด้วยความเต็มใจ เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด .

๑๐. บริหารมหาวิทยาลัยให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตโดยตรง โดยขอประกาศเจตจำนงอย่างแน่วแน่ว่าจะไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต รวมถึงไม่เรียกรับสินบน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์จากบุคคลอื่น เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

อนึ่ง เพื่อให้เกิดพลังในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงขอให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกคนยึดมั่นในหลักการของ “ความซื่อสัตย์สุจริต” เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด โดยกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้บุคลากรทุกคนให้ข้อมูล เปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

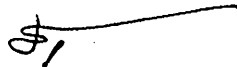
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรที่แสดงถึงพฤติกรรมและทัศนคติของบุคลากร ได้แก่ การให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต เกิดความอายและกลัวที่จะกระทำการทุจริต พร้อมแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลแก่งานตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยฯ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและยึดหลักถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นคุณธรรมในการบริหารงานทั้งด้านบุคคล งบประมาณ การมอบหมายงาน ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการรับรู้ถึงเจตจำนงสุจริต โดยมีการกำหนดรูปแบบ ช่องทาง วิธีการ การสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งการกำกับติดตามให้บุคลากรปฏิบัติงานตามเจตจำนง ๕ ด้าน ชำรงต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

Kamphaeng Phet Rajabhat University Declaration of Administrative Integrity and Transparency (KPRU DAIT)

Kamphaeng Phet Rajabhat University, which was founded according to the Act of Rajabhat University, 2004, and was ranked a department under the Office of Higher Education Commission, operates on four core mission goals including producing good quality graduates, conducting research, offering academic services, and conserving art and culture.

To achieve the highest benefits following the 2002's decree of Good Governance, as well as to be free of corruption of any form, I believe in the importance of being a corruption free institute, and I am determined to run the university with transparency, and accountability. Under my administration, the university must be ready to take any responsibility for suspicious or ill governed activities so that the public can be ensured of its transparency and integrity.

As the president of KPRU, I, Associate Professor Suwit Wongboonmak, therefore, make public the Declaration of Administrative Integrity and Transparency, which expresses the strong determination of mine to manage the university following the principle of good governance to achieve the core mission goals set. I, therefore, vow to perform the following deeds.

1. Set myself as a role model of being transparent and honest, and lead the university based on good governance. Apply 'Honesty' as the organization's core value.
2. Administer the university following the policy of being a higher education institute with a high level of transparency and integrity in all 6 transparency and integrity indicators which include Transparency, Accountability, Corruption Free, Cultivation of Integrity, Working culture, and Intra-Organization Communication.
3. Fully commit to achieving four core mission goals. One, produce high quality graduates who are well versed in their field, virtue oriented, and public minded. Two, conduct research that has a constructive impact on the development of the society. Three, offer academic services that move

the society towards stability and sustainability. Four, conserve and publicise the local art, culture, and wisdom so that such cultural heritage can continue as a strong foundation of the society.

4. Administer the budget to gain the highest benefits to the university, the local society, and the country.
5. Prioritise the accessibility of true and thorough information regarding the university administration.
6. Closely supervise and monitor procurement procedures to make them abide by the law, and disclose all information about procurements to the public as well as set necessary measures to prevent corruption and conflict of interest.
7. Provide opportunities for stakeholders to participate in the administration of the university in several ways such as giving opinions, being a part of the working and planning team.
8. Provide opportunities for outsiders to make complaints to the university about staff misconduct as well as the university's administration. All complaints shall be dealt systematically and lawfully with the results of investigations be made known to the public.
9. Oversee the university staff to ensure that they work to their full potential to meet the educational needs of all students and continue to develop professional practice.
10. Ensure that the university is run free of both administrative and policy corruption. There will be zero tolerance of corruption in any form, no ignorance to corruption, bribes, and misuse of power that could yield advantages to any person, party, or organization.

Additionally, I demand that all the university staff strongly hold on to the 'corruption-free resolution' by following 6 policies.

1. Transparency

All university staff must provide information or help to access information sources without concealment of or distortion to the required information especially the information about procurements. Stakeholders must be welcomed to participate in the operation of the university.

2. Accountability

All the university staff must perform their duty and strictly abide by related laws and regulations. They must exert all efforts to achieve desired outcomes.

3. Corruption free

All the university staff must refrain from accepting bribes in any form, misusing their power in order to yield benefits to specific parties, and causing conflicts of interest. They must strictly hold on to the government officer's ethics.

4. Organization's integrity culture

All the university staff must work together to cultivate the integrity culture of the university. Such behaviours include passing on a positive working culture, treating people with sincerity and honesty, refusing corrupted behaviours of any form, distinguishing one's own benefits from public benefits, realising the destruction of corruption, and understanding misconduct. They should hold their colleagues accountable.

5. Working integrity

All the university staff must perform their duty following the handbook or the standard of conduct. The principle of trueness, fairness, and equality must be strictly applied. These virtues should be applied to all administration works be they personnel or budget. The assignment of work must be performed based on transparency and accountability.

6. Intra-organization communication

All departments must emphasise the participatory operation so that the staff realise the resolution of a corruption free environment. To achieve this, several means of communication should be used. Having effective means of communication will promote more collaboration between the staff.

I, therefore, make the declaration for public acknowledgement.

Date of declaration January 26, 2018

Assoc. Prof. Suwit Wongboonmak

President of Kamphaeng Phet Rajabhat University